



Silke Weigang

“Creare con agilità processi internazionali di cambiamento e leadership interculturali”

Attiva a livello internazionale – da 17 anni in 17 paesi – Silke Weigang è specializzata nell’assistenza delle situazioni di plurilinguismo all’interno di team interculturali. Come trainer, moderatrice, coach e speaker entusiasma i suoi clienti grazie alla combinazione di flessibilità, tenacia, empatia e ricchezza di idee. L’esperta, laureata in scienze politiche, ha accumulato esperienze di rilievo nell’ambito della cooperazione internazionale, come assistente di deputati federali e come responsabile di progetto alle Nazioni Unite. La sua ricetta per il successo: osservare attentamente e chiedere, chiedere, chiedere! “Se così non funziona, allora come?” Con la sua azienda créono management skills incoraggia e pretende il miglioramento da persone provenienti dai più diversi settori e da istituzioni pubbliche. Le sue particolari competenze vanno dalla moderazione/facilitazione di workshop internazionali, conferenze fino all’assistenza di processo di Diversity-Team. Silke Weigang è l’autrice di diversi libri specializzati sulle tematiche “Leadership” e “Project management”.

Tematiche

> Creazione attiva di processi di cambiamento internazionali

- Gestione flessibile di complessità, mutamenti repentini, insicurezza e tensioni
- Gestione agile di team interculturali in progetti internazionali
- Sviluppare e moderare team virtuali con sensibilità verso le culture ed orientamento all’obiettivo

> Diversity Management Interculturale 4.0

- Ottenere ed approfondire competenza interculturale
- Gestione del conflitto: riconoscere e conciliare gli opposti e creare sinergie
- Efficaci ed efficienti nel business per mezzo della sensibilizzazione culturale

> Gestione del progetto a livello internazionale

- Sviluppare team individualmente e con continuità come productive disruptor & leader trasformatore
- Responsabilità personale nel team: dall’analisi dei rischi fino alla gestione della crisi

> Un leader è più di un dirigente

- Direzione agile nell’era della digitalizzazione
- Tematiche centrali: “Dirigere nel sandwich” – “Dirigere senza funzione di dirigente”
- “Il futuro del lavoro e della leadership” nel Global Business

> Assistenza di progetto: Silke Weigang segue i singoli, i team e le organizzazioni nei loro processi di sviluppo – in diverse lingue, anche con approcci sistemici e consulenza collegiale

Referenze & Stampa

“Con una più chiara comprensione della mia motivazione e dei miei stimoli il coaching con Silke mi ha aiutato a diventare una persona ed un professionista più efficiente ed equilibrato.”

M J Abraham, Managing Director, SEW EURODRIVE India

“Nell’assistere i team nei progetti internazionali a ri-energizzare la comunicazione rispettosa, a risolvere i conflitti e a raggiungere gli obiettivi strategici, Silke Weigang ha dimostrato una particolare competenza nella tolleranza dell’ambiguità, competenze sociali e orientamento flessibile al progetto.”

Gerd Schulda, Head of Competence and Change Management, MBDA (Airbus Group)

“Per una conferenza sull’integrazione (150 partecipanti, World Cafe) la signora Weigang ci ha seguiti in modo strutturato e con orientamento all’obiettivo e ci ha guidati in tutta la giornata con grande abilità. Esperti e rappresentanti del governo hanno apprezzato la sua chiarezza in qualità di moderatrice.”

Emilia Müller, Ministra della Baviera, StMAS

Fonti di ispirazione

> Persone, libri ed avvenimenti da cui traggio ispirazione:

- L’incontro con le persone, i miei figli
- Viaggi: avventure & diverse culture & religioni
- Consulenza sistemica orientata alle risorse
- Fotografia
- K. Ring: “Cosa possiamo imparare dalle esperienze in punto di morte”
- Chimamanda Adichie + TED-Talks

Onorari & Lingue

Intervento introduttivo Fascia onorario D

Tariffa giornaliera Fascia onorario D

Lingue dell’intervento 

Spese di Viaggio

Costanza



Media