



Silke Weigang

créono management skills (Inhaberin)



„Führung international – jenseits von Digital Leadership 4.0.“

didacta, Impulsforum Speakers Excellence, 17.02.2017





„Internationale Change- & interkulturelle Leadership-Prozesse agil gestalten“

„Führung international – jenseits von Digital Leadership 4.0.“

- Was macht Führung erfolgreich – über Trends hinaus?
- Herausforderung 4.0: Digitale Gleichmacherei versus interkulturelles Diversity?
- Vom Schüler bis zum CEO: Warum wir alle mehr Komplexitäts- und Unsicherheitstoleranz brauchen!

- *Thesen mit Ihnen explorieren*
- *Instrumentarium praxisbezogen vorstellen*

These: Die VUCA Welt verlangt...
... nach Ihrem Gegenteil!!! **CSSD**

VUCA

- Volatile
- Uncertain
- Complex
- Ambiguous

CSSD

- Constant
- Safe, secure
- Simple
- Determined



Veränderungsdruck wird von Menschen **unterschiedlich** aufgenommen...

▸ Äußere Veränderungen (Druck) ... versus... Innere Reaktion...



Daher: Führungs-Dilemma ausloten – in Bewegung bleiben

➤ Zwischen „Mehr“ oder
„Weniger“:

- Objekt - Subjekt
- Gleichartigkeit - Einzigartigkeit
- Ordnung - Freiheit
- Bewahren - Verändern
- Zurückhaltung - Offenheit

➤ Zwischen „Mehr“ oder
„Weniger“:

- Sachlichkeit - Emotionalität
- Konkurrenz - Kooperation
- Einzel- - Gesamtverantwortung
- Kontrolle - Vertrauen
(siehe Lesezeichen im Vortrag)
- Spezialisierung - Generalisierung

Pendelbewegungen zulassen **Ambiguitäts = Komplexitäts Toleranz**

- *Jede Handlung hat eine gleiche und entgegengesetzte Reaktion*



créono 

Komplexitäts- Toleranz

- ▶ Fähigkeit zum Bunt- statt lediglich zum Schwarz-Weiß-Denken
- ▶ Widersprüche, Gegensätze vereinen:
- ▶ Wahrnehmen/ Erkennen
+ Anerkennen / Achten
+ Aussöhnen / auf neue Art zusammen führen
- ▶ Als Führungskraft, in internationaler (Projekt)Leitung, handlungsfähig bleiben

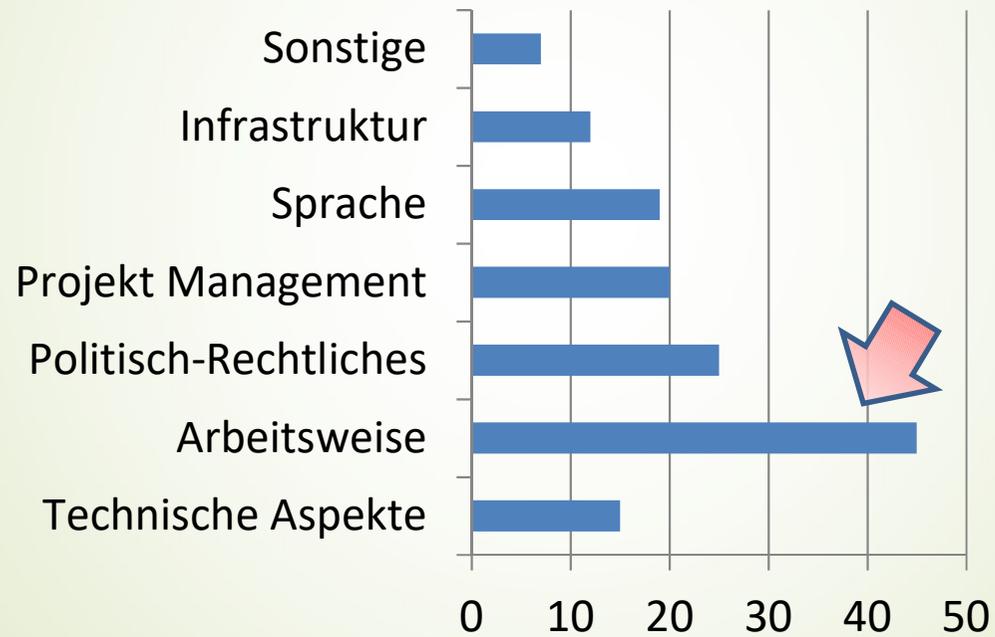




Herausforderung 4.0:
Digitale Gleichmacherei versus
interkulturelles Diversity?



Herausforderung internationaler Führung / Projektleitung

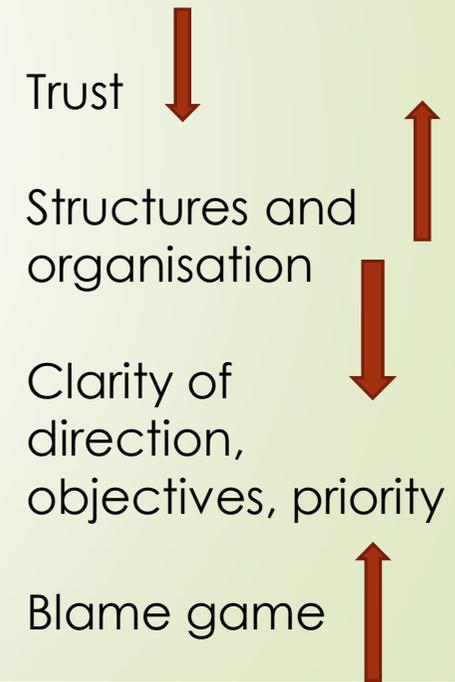


Die (kulturell) bedingte Arbeitsweise ist bei weitem die größte Herausforderung

Beispiel: Internationales Projekt virtuelles Team



Deutschland
Italien
USA



Zwischen Team Mitgliedern Kommunikation katalysieren und Konflikt Strategien finden

- Identifikation
- „Stereotyping“
ok. – wenn
anschließend
Ausweitung
- Instrumente...



„Erfolgreiche“-
Erwartungen
Bedürfnisse

**= ein großer Schritt vorwärts,
jetzt können wir Geschäfte
miteinander machen!**

Erst dann ist Digital Leadership 4.0 möglich:
innovativer, wandelfähiger, flexibler, high-tech,
partizipativer, disruptiver und lernbereiter...



Instrumentarium: Tool Box Web – z.B. Interkulturell

Online Toolbox web
www.traintool.de

The screenshot shows the 'Toolbox Web Plattform' interface. At the top, there are navigation icons for 'Tools suchen', 'Tools verwenden', 'Lizenzen verwalten', 'Trainersuche', and 'Online Box'. Below this is a search bar and filter options. The main content area displays a table of search results with columns for ID, Titel, Thema, Methode, Datum, and merken. The tool 'Intercultural Team Development – Typical Stages' (ID: 3100) is highlighted. To the right, a detailed view of this tool is shown, including its title, user ratings, description, and structure.

ID	Titel	Thema	Methode	Datum	merken
1060	Intercultural Nonverbal Co...	Interkulturelles Tr...	Ratgeber	2009/06	<input type="checkbox"/>
1061	Body contact and distance	Interkulturelles Tr...	Übung	2009/06	<input type="checkbox"/>
2320	Fit for presentations, cultu...	Interkulturelles Tr...	Test	2009/06	<input type="checkbox"/>
2321	Convincing customers - c...	Interkulturelles Tr...	Test	2009/06	<input type="checkbox"/>
2322	Ready to present?	Interkulturelles Tr...	Test	2009/06	<input type="checkbox"/>
2613	Split-Half Tests	Interkulturelles Tr...	Übung	2009/06	<input type="checkbox"/>
3100	Intercultural Team Develo...	Interkulturelles Tr...	Hintergru...	2009/06	<input type="checkbox"/>
3500	OIE Observation - Interpr...	Interkulturelles Tr...	Ratgeber	2009/06	<input type="checkbox"/>
3501	First Impressions	Interkulturelles Tr...	Übung	2009/06	<input type="checkbox"/>
3502	Multicultural Reports	Interkulturelles Tr...	Ratgeber	2009/06	<input type="checkbox"/>
3503	Interpreting and explaining...	Interkulturelles Tr...	Ratgeber	2009/06	<input type="checkbox"/>
3504	Critera for successful cul...	Interkulturelles Tr...	Checkliste	2009/06	<input type="checkbox"/>
3505	From internationalization ...	Beratung	Hintergru...	2009/06	<input type="checkbox"/>
3506	What is culture?	Methodik/Didaktik	Hintergru...	2009/06	<input type="checkbox"/>

gesamt: 134, freigeschaltet: 134

aktuelle Liste als PDF exportieren (z.B. für Bestellung)

Intercultural Team Development – Typical Stages (Hintergrundwissen, ID: 3100)

☆☆☆☆☆ (3 User-Kommentare)

Toolset '7.10_engl_Werkzeuge'

Erklärt anhand der bekannten Teamphasen worauf bei internationalen Teams bei der Teamentwicklung besonders zu achten ist.

Thema: Interkulturelles Training . Team (7.10_engl_Werkzeuge)

Seiten: 2

Format: Grafiken

Struktur:

1. Typical STAGES/PHASES in Team Development
2. PHASE 1: Forming
3. PHASE 2: Storming
4. PHASE 3: Norming
5. PHASE 4: Performing

What to do in an intercultural team?

Autor: Silke Weigang

- Für Führungskräfte, Personaler, Berater: Praxisorientiertes, äußerst flexibles Handwerkszeug
- 4.0 Netzwerk, schon seit 16 Jahren existent 😊
- Prosumer-Synergie: 60 Kollegen tauschen ihre Instrumente
- Digitales High Tech: Intelligente Datenbank
- Menge der Tools, mehr als 1.500 !
- Neue Währung: man kann mit Leistung bezahlen



Erfolgreiche Führung – jenseits von Management-Konzepten / Trends

- Gemeinsamer Auftrag, Zielsetzung
- Bedürfnisse wahrnehmen
- Aufeinander bezogen, Respektvoll
- Schwächen einbeziehen, komplementär ergänzen lassen
- Liebevoller Humor...
- Konflikte lösen, aneinander wachsen
- Ermächtigung, Eigenverantwortung, Kreativität, Innovation
- ...

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Herzliche Einladung zum Kennenlernen am Stand
oder online.... **Silke Weigang, créono**



➔ www.creono.com

➔ www.traintool.de

➔ <https://shop.haufe.de>

➔ www.projektmagazin.de

➔ www.trainers-excellence.de

